

נוהל ועדת מכונים ומרכזים

אושר בוועדה המרכזת בישיבתה ביום י"ט בסיון תשע"ז (23.5.17)

א. הוועדה

1. הוועדה המרכזת תמנה ועדת מרכזים ומכונים.
2. יושב-ראש הוועדה ימונה ע"י הוועדה המרכזת ויכלול בה נציג אחד מכל אחת מהפקולטות.
3. הקוורום בישיבות הוועדה יהיה חמישה חברים.
4. תפקידי הוועדה יכללו:
 - (א) המלצה על מינוי או הארכת כהונה של ראשי מרכזים ומכונים כאמור בסעיפים 1-6;
 - (ב) פיקוח על ההתנהלות האקדמית והתקציבית של המרכזים והמכונים לפי תקנוני האוניברסיטה וכלליה;
 - (ג) קביעת גובה הגמול שיקבל כל ראש מרכז או מכון בהתאם לנוהל שייקבע לפי סעיף ג.
 - (ד) טיפול, דיון והמלצה בכל נושא אחר הנוגע למכונים ומרכזים באוניברסיטה.

ב. משך כהונת ראש מרכז/מכון

1. ראש מרכז או מכון יוכל לכהן בתפקיד במשך שתי תקופות כהונה רצופות של שלוש שנים כל אחת.
2. אישור המינוי של ראש מרכז או מכון והארכתו ייעשו על-ידי הוועדה המרכזת לפי המלצת ועדת המרכזים והמכונים ולפי הצעת דיקן הפקולטה שהמכון או המרכז מסונפים אליה.
3.
 - (1) במקרים חריגים, ורק בהתקיים אחד המקרים המפורטים בסעיף 4, ניתן יהיה להאריך את תקופת הכהונה של ראש מרכז או מכון מעבר לשש שנים רצופות.
 - (2) כל הארכה כאמור בסעיף (1) תהיה לשנה אחת.
 - (3) משך ההארכות הנוספות בכללותן לא יעלה על שלוש שנים ומשך כהונה רצופה כראש מרכז או מכון לא יעלה על תשע שנים, אלא אם כן יתקיים האמור בסעיף 5.
4. מקרה חריג כאמור בסעיף 3 שבו יהיה ניתן להאריך את משך הכהונה של ראש מרכז או מכון מעבר לשש שנים יוכל להיות רק אחד מאלה:
 - (1) לראש המרכז או המכון מומחיות מיוחדת בתחום המרכז, ובלבד שאין באוניברסיטה מומחה אחר בנושא הנוגע לתחום המרכז;
 - (2) ראש המרכז או המכון המכהן הוא הראש המייסד שלו;
 - (3) ראש המרכז או המכון שיקם אותו תקציבית באופן משמעותי.
 - (4) בהסכם בין האוניברסיטה לתורם למימון המרכז, שנחתם לפני כניסתו לתוקף של נוהל זה, נקבע שראש המרכז המכהן יישאר בתפקידו לתקופה העולה על שש שנים רצופות.
 - (5) נסיבות חריגות אחרות באישור הדיקן והרקטור.
5. במקרים חריגים ביותר, לפי הצעת הדיקן והרקטור והמלצת ועדת המרכזים והמכונים, תוכל הוועדה המרכזת, ברוב של 75% לפחות מבין חברי הוועדה הנוכחים בישיבה, לאשר הארכה של תקופת הכהונה ללמעלה מתשע שנים, וזאת בנסיבות שבהן הוועדה תגיע למסקנה כי הארכת הכהונה הכרחית להמשך פעילות המרכז או שבהן קיימת מחויבות משפטית לתורם שלא ניתן להשתחרר ממנה.

6. בנסיבות מיוחדות, כאשר לא נמצא מחליף ראוי לראש המכון והפסקת כהונתו עקב פרישתו עלולה לפגוע בהמשך פעילות המכון, רשאית הוועדה המרכזת להאריך את כהונתו כראש המכון, על בסיס המלצת הדקן וועדת מכונים ומרכזים לשנה נוספת לאחר פרישתו לגמלאות, ובלבד שהוא פרופסור אמריטוס ולא יהיה ניגוד עניינים עם עיסוקו לאחר פרישה.

- (1) הוראות סעיפים 1-5 יחולו גם על גמלאים, ובלבד שראש המרכז או המכון הוא פרופסור אמריטוס ולא יהיה ניגוד עניינים בין תפקידו כראש המרכז או המכון לבין עיסוקיו לאחר הפרישה.
- (2) משך הכהונה בראש המרכז או המכון לאחר היציאה לגמלאות לא יעלה על שנתיים, וכל החלטה על הארכת כהונה לתקופה שלאחר היציאה לגמלאות תהיה לשנה אחת.
- (3) בהתקיים העילות וההליך המפורטים בסעיף 5 ניתן יהיה להאריך את הכהונה גם לתקופה שתעלה על שנתיים לאחר היציאה לגמלאות

7. הוראות סעיפים 1-6 יחולו הן על ראשים מכהנים של מרכזים ומכונים והן על ראשי מרכזים ומכונים שייבחרו בעתיד. עם זאת, ראש מרכז או מכון מכהן שקיבל כתב מינוי לתקופה קצובה יכהן עד תום התקופה גם אם משך כהונתו הכולל יעלה על התקופות הקבועות בסעיפים האמורים.

8. כהונתו של ראש מכון תפקע בהתקיים אחד מן התנאים הבאים:

- (1) משיחדל להימנות עם הסגל האקדמי של האוניברסיטה.
- (2) עם פרישתו לגמלאות, אלא אם כן התקיים האמור בסעיף 6.
- (3) בתום תקופת כהונתו, אלא אם הוארכה על ידי הוועדה המרכזת, בהתאם לסעיף 3 (א).
- (4) אם יצא לשבתון או לחלי"ת לתקופה שהיא מעבר לשנה אחת.

ג. נוהל הגמולים

1. הוועדה המרכזת תקבע נוהל להסדרת הגמולים לראשי מרכזים ומכונים.
2. הוראות נוהל הגמולים שייקבע לפי סעיף 9 וכן סעיף 4(ג) יחולו רק על ראשי מרכזים ומכונים שייבחרו לאחר כניסת הנוהל לתוקפו ולא יחולו על ראשי מרכזים ומכונים מכהנים, אך הם יחולו על ראשי מכונים ומרכזים שייבחרו לאחר פרסום הנוהל לתקופות כהונה רצופות נוספות.
3. ראש מרכז או מכון יוכל לקבל גמול רק אם ניהול המרכז או המכון מחייב השקעת זמן ניכר.
4. גובה הגמול לא יעלה על 25% מתקציב הפעילות השנתי הממוצע של המרכז או המכון, והוא ייקבע על-ידי ועדת המרכזים והמכונים אחת לשלוש שנים בכפיפות לכללים המפורטים בסעיף 3 ולחוזה בין האוניברסיטה לתורם למימון פעילות המרכז. גמול תפקיד יינתן רק מתוך מקורות חוץ.
5. (1) גובה הגמול לא יפחת מ-5% ולא יעלה על 20% מהמשכורת של מנהל המרכז או המכון. ניתן לקבוע גם גובה גמול של 10% או 15%.
- (2) הערך הכספי של הגמול כאמור בסעיף 2 יופחת ויעמוד על מדרגת הגמול הנמוכה הסמוכה אליו.