

## תקנון מינויים, קביעות והעלאות בדרגה למסלול תורני-יחודי במכון הגבוה לתורה\*

תקנון זה מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך כל האמור בתקנון משמעו לנשים ולגברים כאחד

### 1 מבוא

- א הסנט החליט להנהיג באוניברסיטה מסלול מינויים נוסף אשר ייקרא "מסלול תורני-יחודי", אשר נועד לאפשר מינוי, העלאה בדרגה וקביעות למורים במכון הגבוה לתורה (להלן: "מג"ל"), על יחידותיו – בית המדרש והמדרשה (להלן: "היחידה"/"היחידות").
- ב תקנון זה מתווה את דרכי המינוי, העלאה בדרגה והענקת קביעות במג"ל.

### 2 תחולת מינויים

ואלו הדרגות במסלול התורני-יחודי:

- א **סגל זוט**  
מורה ה'  
מורה ד'
- ב **סגל בכיר**  
מורה ג'  
מורה ב'

### 3 מינוי חדש

- א מינוי חדש הוא מינוי בפעם הראשונה לאחת הדרגות המוזכרות בסעיף 2 של תקנון זה, במסלול תורני-יחודי, בין במשרה מלאה, בין בחלקי משרה. מינוי חדש טעון המלצת ועדה מקצועית, ויוצע ויאושר על פי הנהלים שבסעיפים 4 ו-5 של תקנון זה.
- ב כל הצעה לפתיחת הליך למינוי חדש תועבר לדיון בוועדת ההוראה, העוסקת בתכניות ומינויים, של המג"ל.
- ג יוזם המינוי לאחת מיחידות המג"ל יהיה נשיא המג"ל או ראש היחידה המבקשת למנות את המועמד. גם נשיא האוניברסיטה, הרקטור, יו"ר הנהלת המג"ל וחברי ועדת ההוראה של המג"ל, רשאים להציע מינוי.
- ד הבקשה לפתיחת הליכי מינוי תכלול קורות חיים של המועמד, רשימת פרסומיו, הערכה על רמתו האקדמית/תורנית, הערכת כושרו הפדגוגי, מידע על התאמתו למינוי המוצע, בצירוף המלצת ראש היחידה וכן חומר אחר השייך להצעת המינוי. נשיא המג"ל יביא את ההצעה בפני ועדת ההוראה של המג"ל.
- ה אישרה ועדת ההוראה של המג"ל את יוזמת המינוי, יעבירה נשיא המג"ל לרקטור, בצירוף רשימה של חברים המומלצים על ידי ועדת ההוראה לכהן כחברי הוועדה המקצועית. משאישר הרקטור את יוזמת המינוי, יוציא נשיא המג"ל כתבי מינוי לחברי הוועדה המקצועית.
- ו בתום דיוניה תעביר הוועדה המקצועית את המלצותיה לוועדת ההוראה של המג"ל. החליטה ועדת ההוראה של המג"ל לאשר את המינוי, יעביר נשיא המג"ל את מסקנותיה, בצירוף פרוטוקול, אל הרקטור. החליט הרקטור לאשר את המינוי וקיים אישור תקציבי למינוי,<sup>3</sup> יוציא הרקטור<sup>3</sup> הודעת מינוי למועמד. בהודעת המינוי יצוין תאריך תחילתו וסיומו. כאשר המינוי הינו לסגל הבכיר, ימסור הרקטור הודעה לוועדת המינויים האוניברסיטאית אודות המינוי טרם הוצאתו.<sup>1</sup>

#### 4 תקופת מינוי וחדוש מינוי

- א כל מינוי וחדוש מינוי של חבר סגל שאין לו קביעות, יסתיים בתום תקופתו, אלא אם כן ניתנה בינתיים קביעות לאותו חבר סגל.
- ב המינוי במסלול תורני-ייחודי של חבר סגל חדש יכול להיות לתקופה של עד שלוש שנים, וניתן להאריכו לתקופות נוספות של עד שלוש שנים בכל פעם.
- ג הרקטור רשאי לבטל מינוי ללא קביעות במסלול התורני-ייחודי בתנאי שההודעה על ביטול המינוי תימסר לחבר הסגל 6 חודשים לפני תום שנת הלימודים שבסופה יתבטל המינוי.

#### 5 העלאה בדרגה והענקת קביעות

- א כל הצעה להעלאה בדרגה ולמתן קביעות במסלול התורני-ייחודי תתבצע על פי תקנון זה בהתאם לנאמר בסעיף 3 (ב)-(ו).<sup>1</sup> ההליכים להעלאה בדרגה במסלול התורני-ייחודי יהיו דומים עקרונית לאלו שבמסלול המקביל, בשינויים המתבקשים.
- ב לא תינתן קביעות לחבר סגל במסלול התורני-ייחודי אלא אם כן כיהן במשרה מלאה במסלול זה שלוש שנים לפחות ובתנאי שוועדה מקצועית אשר מונתה לעניין זה על ידי ועדת ההוראה של המג"ל, המליצה על מתן קביעות לחבר הסגל.
- ג אין קביעות במסלול תורני-ייחודי בדרגה שהיא נמוכה מדרגת מורה ג'<sup>2</sup> או בהיקף משרה קטן ממשרה מלאה.

#### 6 ועדה מקצועית

- א הוועדה המקצועית למינוי, להעלאה בדרגה או למתן קביעות לחבר סגל במסלול התורני-ייחודי, תורכב מארבעה חברים לפחות. חברי הוועדה יהיו מומחים במקצועו של המועמד או בתחומים הקרובים אליו, חברי הסגל האקדמי של האוניברסיטה או מוסד אקדמי מוכר אחר.
- ב דרגתם של חברי הוועדה המקצועית לא תהיה נמוכה ממרצה בכיר או מורה ב'.
- ג בכל ועדה מקצועית לצורך מינוי, קביעות והעלאה בדרגה של חבר סגל במסלול תורני-ייחודי יכהן לפחות חבר אחד במסלול הרגיל בדרגת פרופסור חבר ומעלה, אשר ישמש כיו"ר הוועדה. לא יכהן בוועדה זו יותר מחבר אחד שהוא בעל מינוי במסלול התורני-ייחודי.
- ד בדיון על מינוי, העלאה בדרגה או הענקת קביעות ביחידות הנזכרות, יובאו בחשבון, בין היתר, תכונותיו, הכשרתו והישגיו של המועמד, כמפורט להלן. המשקל היחסי שיינתן לגורמים השונים בכל מקרה יהיה בהתאם ליחידה בה ישמש המועמד ובהתאם לדרגה עליה מדובר.
- ה הוועדה המקצועית תשקול ותעריך את הכשרתו הרלוונטית של המועמד, את מעמדו המקצועי של המועמד ואת המוניטין שרכש בתחום. רמה תורנית תיבחן בטיב מאמרים תורניים ובהיקפם. יילקחו בחשבון הכשרה פדגוגית, ניסיון בהוראה, כושר ארגון שיעור והעברתו בבהירות, יוזמות בריענון החומר וביצירת קורסים חדשים. כמו כן יובאו בחשבון תפקידים ציבוריים-תורניים, ומעמדו בקהילה התורנית כפי שמשקף במכתבי ההמלצה.

#### 7 מעבר ממסלול למסלול

- חבר סגל במסלול תורני-ייחודי המבקש לעבור למסלול הרגיל יחולו עליו נוהלי המסלול הרגיל כאילו היה חבר סגל חדש המבקש להתמנות, לעלות בדרגה או לקבל קביעות באותו מסלול. לא תהיה לחבר סגל המשרת באוניברסיטה בכל מסלול אחר זכות לעבור למסלול תורני-ייחודי בדרגה מסוימת או בתנאי קביעות שיש לו, אלא אם כן המליצה על כך ועדה מקצועית ובאישור מפורש של הסנט.

#### 8 הוראות מיוחדות

- זכויות השבתון וקרן לקשרי מדע בין-לאומיים של חבר סגל במסלול התורני-ייחודי, בדרגות המפורטות לעיל בסעיף 2, תהיינה זהות לאלו של חבר סגל בדרגה המקבילה במסלול המקביל.

**9** בכפוף לאמור לעיל יחולו על המסלול התורני-ייחודי כל הוראות תקנון המינויים, הקביעות והעלאות בדרגה של המסלול המקביל, כפי שהינן כיום או כפי שישובו מפעם לפעם.

**10** מבלי לגרוע משיקול הדעת של הוועדות המקצועיות או מן הנאמר בסעיף 6, המועמדים לדרגותיהם יידרשו לעמוד בדרישות הבאות. רשימת הבמות התורניות המוכרות תעודכן מפעם לפעם על ידי ועדת ההוראה של המג"ל:

#### סגל זוטרי

#### מורה ה'

בעל תואר ראשון או B.Ed., ותק של שנתיים בהוראה, פרסום 2 מאמרים בבמות תורניות מוכרות.

**מורה ד'** (אחת מן האפשרויות הבאות):

א בעל תואר שני או M.Ed., ותק של 4 שנים בהוראה.

ב בעל סמיכה (יורה יורה) מוכרת על ידי ועדת ההוראה של המג"ל, ותק של שנתיים בהוראה, פרסום 4 מאמרים בבמות תורניות מוכרות. מסוגל לתת שיעורים ישיבתיים מקוריים או מסוגל ליזום ולעצב קורס במקצועו.

#### סגל בכיר

**מורה ג'** (אחת מן האפשרויות הבאות):

א בעל תואר שני או M.Ed., ותק של 4 שנים בהוראה, פרסום 4 מאמרים בבמות מדעיות או תורניות מוכרות.

ב בעל סמיכה (יורה יורה) מוכרת על ידי ועדת ההוראה של המג"ל, ותק של 5 שנים בהוראה, פרסום 6 מאמרים בבמות מדעיות או תורניות מוכרות.

**מורה ב'** (אחת מן האפשרויות הבאות):

א בעל תואר שלישי, בעל ותק רב במקצועו, מצטיין בהוראה, פרסום 8 מאמרים או חיבור שווה ערך בבמות מדעיות או תורניות מוכרות, הוכיח יכולת ליזום ולעצב קורסים חדשים ברמה מתקדמת.

ב בעל תואר שני שתלומותיו לקידום מקצועו או הוראתו שוות ערך לתואר שלישי, בעל ותק רב במקצועו, מצטיין בהוראה, פרסום 8 מאמרים או חיבור שווה ערך בבמות מדעיות או תורניות מוכרות, הוכיח יכולת ליזום ולעצב קורסים חדשים ברמה מתקדמת.

ג בעל כושר לשמש כרב עיר או כדיין המוכר על ידי ועדת ההוראה של המג"ל, ותק רב בהוראה ומצטיין בה, פרסום 9 מאמרים או חיבור שווה ערך בבמות מדעיות או תורניות מוכרות, הוכיח יכולת לתת "שיעורים כלליים" מקוריים ברמה גבוהה או יכולת ליזום ולעצב קורסים חדשים ברמה מתקדמת.

\* התקנון אושר לראשונה בסנט, בישיבה מיום ז' בטבת תשע"ד (10.12.2013). תחולת התקנון: שנה"ל תשע"ד.

1 אושר בסנט, בישיבה מיום י"ט באדר תשע"ה (10.3.2015). תחולת השינוי: משנה"ל תשע"ו

2 אושר בסנט, בישיבה מיום ז' בחשוון תשע"ו (20.10.2015). תחולת השינוי: 1.11.2015

3 אושר בסנט, בישיבה מיום י"א בחשוון תשע"ח (31.10.2017). תחולת השינוי: 1.11.2017