

אוניברסיטת בר-אילן תקנון הסנט

תקנון זה מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד, אך כל האמור בתקנון משמעו לנשים ולגברים כאחד

1 תקנון הסנט

תקנון זה ייקרא "תקנון הסנט" והוא מחייב את כל הרשויות האקדמיות באוניברסיטה.

2 המועצה האקדמית העליונה

המועצה האקדמית העליונה היא הגוף הייצוגי העליון של האקדמיה.

הרכב המועצה האקדמית העליונה:

א חברי המועצה האקדמית העליונה הם: כל חברי סגל האוניברסיטה בדרגת פרופסור מן המניין במשרה מלאה, בעלי קביעות ובמינוי במסלול הרגיל ובמסלול הנלווה, חברי הסגל הקלינאים מהפקולטה לרפואה בדרגת פרופ' מן המניין (מסלול א') ופרופסור מן המניין קליני (מסלול ב'),¹⁵ נשיא האוניברסיטה, רקטור האוניברסיטה (יושב ראש), דקני הפקולטות, ראש היחידה ללימודים בין-תחומיים ונציגי הדרגות לפי סעיף קטן (ב). לחברי סגל קלינאים בפקולטה לרפואה תחשב קביעות בבית חולים כקביעות באוניברסיטה.^{15, 21}

ב חברי סגל האוניברסיטה במשרה מלאה בדרגות שאינן פרופסור מן המניין יבחרו משורותיהם נציגים למועצה האקדמית העליונה, בהצבעה חשאית, מכל קבוצה ומתוך כלל המסלולים,²¹ לפי הפירוט הבא:

(1) שני נציגים של פרופסורים חברים, ובלבד שלא יהיו מאותה פקולטה.

(2) נציג אחד של המרצים הבכירים.

(3) נציג אחד של המרצים.

(4) נציג אחד של הסגל הזוטור.

משך כהונתם של נציגי הדרגות יהיה שנתיים מיום בחירתם. הפסיק מרצה²¹ להיות נציג דרגה, אם מחמת שינוי בדרגתו או מכל סיבה אחרת, יכנס הרקטור תוך חודש את חברי הסגל בקבוצה המתאימה, והם יבחרו אחד מתוכם לכהונה חדשה.

ג אין המועצה האקדמית העליונה רשאית להוסיף לחבריה מי שלא נזכר בסעיפי תקנון זה.

משקיפים במועצה האקדמית העליונה:

א יושב ראש איגוד הסגל הבכיר, יושב ראש איגוד הסגל הזוטור, דקן הסטודנטים ושני נציגי סטודנטים, ישתתפו בישיבות המועצה האקדמית העליונה כמשקיפים ללא זכות הצבעה.

ב המועצה האקדמית העליונה רשאית להזמין אנשים נוספים להשתתף באופן קבוע או חד-פעמי בנושאים הנוגעים להם, ללא זכות הצבעה.

סמכויות המועצה האקדמית העליונה:

א לבחור את הרקטור.

ב לאשר את מינוי סגן הרקטור ולקבל את הודעת הרקטור על הפסקת מינויו של סגן הרקטור.

ג לבחור את חברי הסנט.

- ד לבחור את חברי ועדת המינויים, את חברי ועדת הערעורים ואת ממלאי מקומם. המועצה האקדמית העליונה מאצילה סמכות זו לסנט בתקופות בהן לא מתקיימות ישיבות מועצה.⁴
- ה לקבוע את הנהלים להליכי בחירה המנויים בסעיפים (א)-(ד).
- ו שינויים תקנוניים שיקבע הסנט בסמכויות המועצה האקדמית העליונה ידרשו את אישורה ברוב של שני שלישים מן המשתתפים בהצבעה. הצעות לשינויים בסמכויות יצינו במפורש בסדר היום של דיוני המועצה האקדמית העליונה.
- 3 סדר דיוני המועצה האקדמית העליונה**
- א בתקופת מרחשוון עד סיוון תקיים המועצה ישיבה אחת לפחות, וישיבות נוספות כנדרש.
- ב החלטות המועצה האקדמית העליונה תתקבלנה ברוב המשתתפים בהצבעה, למעט באותם מקרים שנדרש בהם רוב מיוחד להחלטה על פי תקנון זה או תקנון אחר מתקנוני הסנט, ובהתאם לתנאי המתואר בתת סעיף (ג) שלהלן. במקרה של מספר קולות שווה בעד ונגד החלטה, רשאי הרקטור (או ממלא מקומו) להכריע בעניין בקול כפול, למעט בבחירת רקטור. ההצבעות תהיינה חשאיות.
- ג אם סכום מספר קולות המיעוט והנמנעים עלה על מספר קולות הרוב, תיחשב הצבעה לבלתי תקפה, ויתקיימו דיון חוזר והצבעה חוזרת, אם באותה ישיבה ואם בישיבה אחרת. ההצבעה החוזרת תהיה תקפה, ותוצאותיה תהיינה לפי החלטת רוב המצביעים בכל מקרה.
- ד אם מספר הנמנעים עלה על רבע מכלל המשתתפים בהצבעה (בעד+נגד+נמנע), תיחשב ההצבעה לבלתי תקפה, ויתקיימו דיון חוזר והצבעה חוזרת, אם באותה ישיבה ואם בישיבה אחרת. ההצבעה החוזרת תהיה תקפה, ותוצאותיה תהיינה לפי החלטת רוב המצביעים בכל מקרה.
- 4 פרוטוקול דיוני המועצה האקדמית העליונה**
- דיוני המועצה האקדמית העליונה והחלטותיה יירשמו בפרוטוקול אשר יהיה פתוח לעיון חברי המועצה האקדמית העליונה בלבד.
- 5 הסנט**
- הסנט הינו הסמכות האקדמית העליונה באוניברסיטה.
- 6 תפקידי הסנט**
- הסנט אחראי להוראה ולמחקר באוניברסיטה, לרמתם ולפיתוחם. יחד עם חבר הנאמנים, הוא מופקד על שמירת היסודות הרוחניים של האוניברסיטה.
- 7 הרכב הסנט**
- א הסנט מורכב מחברים נבחרים, מחברים בתוקף תפקידם, וממשתתפים בתוקף תפקידם (ללא זכות הצבעה), כמפורט להלן:
חברים נבחרים:
60 פרופסורים מן המניין במשרה מלאה, בעלי קביעות ובמינוי במסלול הרגיל.
חברים בתוקף תפקידם:
נשיא, רקטור (יושב ראש), סגן רקטור, סגן הנשיא למחקר, דקני הפקולטות וראש היחידה ללימודים בין-תחומיים.²¹

משתתפים בתוקף תפקידם:

דקן הסטודנטים, נציגים של חברי הסגל בדרגת פרופסור חבר, מרצה בכיר ומרצה (אחד לכל דרגה מתוך כלל המסלולים),²¹ יושב ראש ארגון הסגל האקדמי הבכיר, יושב ראש ארגון הסגל האקדמי הזוטא, נציג הסטודנטים.

ב הסנט רשאי להזמין אנשים נוספים להשתתף באופן קבוע או חד-פעמי בנושאים הנוגעים להם, ללא זכות הצבעה.

ג בחירות ומשך כהונה

(1) 60 חברי הסנט הנבחרים (שאינם מכהנים בו מכוח תפקידם) ייבחרו על ידי המועצה האקדמית העליונה מקרב הפרופסורים מן המניין החברים במועצה האקדמית העליונה, על בסיס המספר היחסי של חברי הסגל הבכיר בכל פקולטה וביחידה ללימודים בין-תחומיים, שעיקר משרתם באוניברסיטת בר-אילן ובהיקף של 50% המשרה לפחות. לצורך חישוב זה יכללו במסגרת הפקולטה גם בעלי התפקידים המכהנים בסנט בתוקף תפקידם (נשיא, רקטור, סגניהם, הדקנים וראש היחידה ללימודים בין-תחומיים). מספרי החברים הנבחרים המתקבלים עבור כל פקולטה והיחידה ללימודים בין-תחומיים יעוגלו כלפי מעלה לפי מידת הקירבה למספר השלם הבא (עד להתכנסות ל-60 חברים).²¹

(2) שינויים בנוהל האמור בסעיף (1) לעיל ייעשו אך ורק על ידי המועצה האקדמית העליונה.²¹

(3) החברים הנבחרים של הסנט ייבחרו מבין חברי המועצה האקדמית העליונה בהצבעה חשאית וברוב רגיל לתקופת כהונה בת שנתיים עם אפשרות לשוב ולהיבחר לתקופות כהונה נוספות.²¹

(4) חבר סנט היוצא לחופשה ללא תשלום או לשבתון בארץ או בחוץ לארץ, או חבר סנט שנעדר מחצי משיבות הסנט או יותר במהלך שנת הלימודים – תיפסק חברותו וחבר אחר ייבחר תחתיו. על אף האמור לעיל, שבתון בארץ מאפשר השתתפות בישיבות הסנט, אם החבר מתחייב להשתתף ברוב הישיבות. אם חבר סנט הנמצא בשבתון בארץ יודיע שלא ישתתף בישיבות, תיפסק חברותו.

ד אין הסנט רשאי להוסיף לחבריו מי שלא נזכר בסעיפי תקנון זה.

8 סמכויות הסנט

ואלה מסמכויותיו המיוחדות של הסנט:

א להמליץ בפני חבר הנאמנים על הקמת פקולטות, בתי ספר, מחלקות, מכוני מחקר מחוץ למסגרת מחלקתית, או על סגירתן.

ב לטפח ולקדם את המחקר המדעי באוניברסיטה.

ג להקים מכוני מחקר ומכוני הוראה בתוך המחלקות.

ד להחליט על צירופן של מחלקות זו לזו או על הפרדתן, ועל הכללתן של מחלקות, בתי ספר ומכונים בפקולטות.

ה למנות דקני פקולטות או לסיים כהונתם לאחר קבלת המלצת הפקולטה המתאימה.

ו למנות את חברי הוועדה המרכזת של הסנט.

ז להמליץ בפני הוועדה לאישור מינויים של האוניברסיטה על מינוי חברי סגל בדרגת פרופסור מן המניין, על העלאת חברי סגל לדרגת פרופסור מן המניין, על כל מתן קביעות לחברי הסגל האקדמי; הכול על פי הנהלים הקבועים בתקנוני המינויים וההעלאות בדרגה של הסנט.

ח להתוות את דרכי פעולתן של הספריות, ולהמליץ בפני הנשיא על מינוי מנהל הספרייה המרכזית באוניברסיטה.

- ט לקבוע תנאים לקבלת תלמידים לאוניברסיטה וסדרי משמעת התלמידים.
- י לקבוע מדיניות בענייני בחירות ובענייני מעמד אקדמי של התלמידים.
- יא להעניק תארים אקדמיים, ובכלל זה תארים אקדמיים לשם כבוד, ותעודות אקדמיות ולקבוע את הדרישות להענקתם, בהתאם לנהלים שייקבעו.
- יב לפקח על המשמעת של חברי הסגל האקדמי.
- יג למנות בית דין משמעתי לסגל האקדמי ולקבוע את הרכבו ואת סמכותו, וכן למנות בית דין משמעתי לסטודנטים ולקבוע את הרכבו ואת סמכויותיו.
- יד למנות ועדות, קבועות וארעיות, לסייע לסנט במילוי תפקידיו או למנות ועדות לבדיקת נושאים השייכים לפעילות הרשויות האקדמיות ולדווח לסנט באמצעות הרקטור.
- טו לחבר קוד אתי וכללים להתנהגות הסגל האקדמי, לרבות חובותיהם האקדמיות וחובותיהם כלפיי הסטודנטים, המוסד והציבור ולהמליץ בפני הגורמים המוסמכים לאשרו. קוד אתי זה יבחן מעת לעת.
- טז לקיים, לטפח ולהדק קשרים אקדמיים עם מוסדות ואישים אקדמיים בישראל ומחוצה לה, ולייצג את האוניברסיטה בעניינים אקדמיים, הכול באמצעות הרקטור.
- יז לדון בכל עניין הנראה לסנט כקשור לטובת האוניברסיטה, לקבל החלטות ולבצען במסגרת תפקידיו וסמכויותיו המיוחדות, ולהעביר המלצותיו בעניינים אחרים לגופים האחרים באוניברסיטה.
- יח להתקין תקנות בתחום סמכויותיו אשר תחייבנה את כל הרשויות האקדמיות באוניברסיטה.
- יט למלא כל תפקיד אחר המוטל עליו בתקנוני האוניברסיטה, לרבות תקנון זה.
- כ להאציל כל סמכות מסמכויותיו, כולה או מקצתה לוועדה המרכזת של הסנט, או לוועדות סנט אחרות. הצעה להאצלת סמכות הסנט חייבת להופיע בסדר היום של ישיבת הסנט ולקבל רוב של שני שלישים מהמשתתפים בהצבעה באותה ישיבה בנוכחות של לפחות 40 חברי סנט.

9 סדר דיוני הסנט

- א בתקופת מרחשוון עד סיוון יקיים הסנט לפחות שש ישיבות רגילות. הרקטור ישלח לחברי הסנט ולמשקיפיו הקבועים הזמנה המפרטת את מועד הישיבה וסדר יומה, לפחות שבוע לפני הישיבה. ישיבות הסנט תתקיימנה בקמפוס הראשי של האוניברסיטה.
- ב על פי בקשה בכתב של שלישי מחברי הסנט, יזמן הרקטור ישיבה מיוחדת של הסנט לדון בנושאים המוגדרים בבקשה. ההזמנה לישיבה תציין את הנושאים שידונו, ותישלח לחברי הסנט ולמשקיפיו הקבועים לפחות שבוע לפני הישיבה.
- ג במקרים אשר אינם סובלים דיחוי, רשאי הרקטור לזמן ישיבת סנט בכל דרך המתקבלת על הדעת בניסיונות הקיימות.
- ד (1) החלטות הסנט תתקבלנה ברוב המשתתפים בהצבעה, למעט באותם מקרים שגדרש בהם רוב מיוחד להחלטה על פי תקנון זה או תקנון אחר מתקנוני הסנט, ובהתאם לתנאי המתואר בתת-סעיף (2) שלהלן. במקרה של מספר קולות שווה בעד ונגד החלטה, רשאי הרקטור (או ממלא מקומו) להכריע בעניין בקול כפול. הצבעות בנושאים אישיים תהיינה תמיד חשאיות. הצבעות בנושאים אחרים יכולות להיות גלויות, למעט אם אחד מחברי הסנט ביקש הצבעה חשאית.
- אם סכום מספר קולות המיעוט והנמנעים עלה על מספר קולות הרוב, תיחשב הצבעה לבלתי תקפה, ויתקיימו דיון חוזר והצבעה חוזרת, אם באותה ישיבה ואם בישיבה אחרת. ההצבעה החוזרת תהיה תקפה, ותוצאותיה תהיינה לפי החלטת רוב המצביעים בכל מקרה.

(2) אם מספר הנמנעים עלה על רבע מכלל המשתתפים בהצבעה (בעד+נגד+נמנע), תיחשב ההצבעה לבלתי תקפה, ויתקיימו דיון חוזר והצבעה חוזרת, אם באותה ישיבה ואם בישיבה אחרת. ההצבעה החוזרת תהיה תקפה, ותוצאותיה תהיינה לפי החלטת רוב המצביעים בכל מקרה.

- ה ביקש שלישי מחברי הסנט לדון בעניין שהוא בסמכות הסנט, יכלול הרקטור את הנושא בסדר היום של הישיבה הקרובה של הסנט, והוא יידון כסעיף ראשון באותה ישיבה, אלא אם כן החליט הסנט ברוב קולות להעביר את הדיון לישיבה אחרת או להוריד את העניין מסדר יומו.
- ו נושא שעלה לסדר היום לראשונה לישיבה מסוימת של הסנט ולא נדון באותה ישיבה וגם לא בישיבה שלאחריה, חייב להידון בישיבה שלאחר מכן, והדיון וההצבעה שבעקבותיו יתקיימו ויהיו חוקיים בכל מספר משתתפים שהוא. הרקטור ימסור הודעה על כך בתחילת אותה ישיבה.
- ז חבר סנט איננו רשאי להשתתף ולהצביע בכל דיון או הצבעה על מינוי או קביעת דרגה או מעמד שלו או של קרובי משפחתו. לא ישתתף נציג דרגה בהצבעות בעניין מינוי חבר סגל או העלאת חבר סגל לדרגה מעל לדרגתו, או קביעת מעמד של חבר סגל בדרגה גבוהה משלו.

10 שינוי בתקנון

- א שינוי בתקנון מתקנוני הסנט ייעשה על פי החלטת הסנט בלבד.
- ב הצעה לשינוי תקנון מתקנוני הסנט תצוין במפורש בסדר יום הישיבה שתידון בה, ונוסח ההצעה יצורף להזמנה. לא תידון הצעה לשינוי תקנון בישיבה שזומנה על פי סעיף 9 (ב).
- ג מניין חוקי לישיבה לשינוי תקנון זה הוא 40 חברי סנט.
- ד החלטה לשנות תקנון זה תתקבל ברוב של שני שלישים מן המשתתפים בהצבעה.
- ה החלטה לשנות תקנון אחר תתקבל ברוב של שני שלישים מן המשתתפים בהצבעה, או ברוב רגיל, הכול כפי שיוחלט בסנט לגבי כל תקנון ותקנון.

11 פרוטוקול דיוני הסנט

דיוני הסנט והחלטותיו יירשמו בפרוטוקול אשר יהיה פתוח לעיון חברי הסנט וחברי המועצה האקדמית העליונה בלבד.

12 הרקטור

- א הרקטור הוא הראש האקדמי של האוניברסיטה ויושב ראש המועצה האקדמית העליונה, הסנט, הוועדה המרכזת (ראה להלן סעיף 15) וועדת המינויים. הוא יכין את סדר היום של המועצה האקדמית, של הסנט, של הוועדה המרכזת ושל ועדת המינויים. הוא רשאי להשתתף בכל הישיבות של ועדות הסנט, הפקולטות והמחלקות, ולהצביע בהן, והוא אחראי בפני הסנט לפעילות התקינה של כל גוף אקדמי באוניברסיטה.
- ב לצורך בחירת הרקטור, לרבות בחירתו לתקופת כהונה נוספת או בחירתו בשנית, ¹⁶ תוקם ועדת חיפוש כפי שנקבע בתקנון האוניברסיטה מיום 25.9.03.²
- ג הרקטור יהיה פרופסור מן המניין, במשרה מלאה ובעל קביעות, ויבחר על ידי המועצה האקדמית העליונה בהצבעה חשאית מתוך חבריו הפרופסורים מן המניין במשרה מלאה. מועד בחירת הרקטור יהיה בחודש סיוון והוא ייכנס לתפקידו בתחילת שנת הלימודים – 1 באוקטובר.
- ד תקופת כהונתו של הרקטור תהיה בת ארבע שנים בלבד. בתום תקופה זו ניתן יהיה לבחור ברקטור המכהן לתקופה נוספת בת שנתיים (ובסך הכל שש שנים).¹⁶ עברו ארבע שנים מאז תום כהונתו כרקטור, הוא יכול להיבחר שנית כרקטור.

- ה הנשיא או שלישי מכלל חברי המועצה האקדמית העליונה, רשאים להציע למועצה האקדמית העליונה לסיים את כהונת הרקטור בפנייה מנומקת וחתומה בידיהם. לאחר ששמעה את הרקטור, המועצה האקדמית העליונה רשאית להחליט על סיום כהונתו ברוב של שני שלישים מחברי המועצה האקדמית העליונה. ההחלטה תיכנס לתוקפה במועד שיקבע הסנט.
- ו פסקה כהונת רקטור במהלך תקופת כהונתו, תבחר המועצה האקדמית העליונה רקטור חדש בהקדם האפשרי בפרוצדורה המתוארת בסעיף (ב) לעיל, ותציין את תאריך כניסתו לתפקיד. תקופת כהונתו הראשונה של הרקטור הנבחר בנסיבות אלו תהיה עד לתאריך 30 בספטמבר הרביעי שאחרי כניסתו לתפקיד.
- ז בהיעדר הנגיד והנשיא ישב הרקטור בראש טקסים אקדמיים.

13 פרו-רקטור

אחרי סיום כהונתו יהיה לרקטור מעמד של פרו-רקטור במשך הכהונה של הרקטור הבא אחריו.

14 סגן הרקטור וממלא מקום

- א הרקטור רשאי למנות סגן רקטור אשר ימלא את התפקידים שיטיל עליו הרקטור. סגן הרקטור יהיה פרופסור מן המניין במשרה מלאה ובעל קביעות. כהונתו יכולה להיות לתקופה קצובה או לתקופה בלתי קצובה, אך היא לא תעבור את תקופת כהונת הרקטור. מינוי סגן הרקטור טעון אישור המועצה האקדמית העליונה. הרקטור רשאי להפסיק את מינוי סגן הרקטור בכל עת. ביטול המינוי טעון הודעה למועצה האקדמית העליונה.
- ב בהיעדרו של הרקטור לתקופה שלא תעלה על שישים יום, ישמש סגן הרקטור כממלא מקומו.
- ג בהיעדרם של הרקטור וסגנו, רשאי הרקטור למנות בכתב ממלא מקום לרקטור לתקופה מוגדרת שלא תעלה על שישים יום, ובלבד שיהיה פרופסור מן המניין חבר הסנט. ממלא מקום הרקטור ימלא את תפקידי הרקטור או חלק מהם, בהתאם לכתב המינוי שיקבל מהרקטור.
- ד לא יכול הרקטור למלא תפקידי לתקופה העולה על שישים יום, יכנס סגן הרקטור, ובהיעדרו פרו-רקטור קודם לפי הסדר, את הסנט לבחור ממלא מקום לרקטור עד לשובו של הרקטור לתפקידו.

15 הוועדה המרכזת של הסנט

- א הוועדה המרכזת של הסנט תרכז את עבודת הסנט, תכין את החומר לקראת דיוניו, ותחליט בעניינים המסורים לסמכותה. חברי הוועדה המרכזת הם: נשיא האוניברסיטה, הרקטור (יושב ראש), סגן הרקטור, דקני הפקולטות ראש היחידה ללימודים בין-תחומיים, דקן בית הספר ללימודים מתקדמים וחמישה חברי סנט, אשר יבחרו על ידי בנוהל כמפורט בסעיף ד' להלן.¹²
- ב החלטות הוועדה המרכזת יירשמו בפרוטוקול אשר יהיה פתוח לעיון חברי המועצה האקדמית העליונה והסנט בלבד.
- ג נתקבלה החלטה בוועדה המרכזת והודיעו באותה ישיבה ארבעה מחברי הוועדה שהיו נוכחים בהצבעה על רצונם לערער עליה בפני הסנט, יביא הרקטור את ערעורם לפני הסנט, וההחלטה לא תבוצע עד אשר יחליט הסנט בעניין.
- ד בחירת חמשת חברי הוועדה המרכזת מטעם הסנט תתקיים בישיבה הראשונה של כל סנט חדש, לתקופת כהונה של שנתיים עם אפשרות הארכה לשנתיים נוספות. מספר הנציגים לכל פקולטה והיחידה ללימודים בין-תחומיים ייקבע על בסיס המספר היחסי של חברי הסגל הבכיר בכל פקולטה וביחידה ללימודים בין-תחומיים. לצורך חישוב זה ייכללו במסגרת הפקולטה גם בעלי התפקידים המכהנים בוועדה המרכזת בתוקף תפקידם (נשיא, רקטור, סגניהם, דקני הפקולטות, ראש היחידה ללימודים בין-תחומיים ודקן ביה"ס ללימודים מתקדמים). מספרי החברים הנבחרים המתקבלים עבור כל פקולטה והיחידה ללימודים

- בין-תחומיים יעוגלו כלפי מעלה לפי מידת הקירבה למספר השלם הבא (עד להתכנסות ל-5 חברים). לא ייבחרו יותר משלושה חברים מאותה פקולטה או מהיחידה ללימודים בין-תחומיים. בפקולטות רב-מחלקתיות לא ייבחר יותר מנציג אחד (לרבות הדקן) מאותה מחלקה.^{9 12}
- ה חבר סנט נבחר שיהיה בוועדה המרכזת שתי תקופות כהונה רצופות, יוכל להיבחר לתקופות כהונה נוספות רק לאחר הפסקה של שנתיים לפחות.¹²
- ו חבר המסיים תפקידו בוועדה לפני תום מינויו עקב יציאה לשבתון, פרישה וכד', ייבחר במקומו חבר חדש עד לתום תקופת הכהונה של הסנט.^{9 12}

16 סמכויות הוועדה המרכזת של הסנט

ואלה מסמכויותיה של הוועדה המרכזת של הסנט:

- א לעזור לרקטור בביצוע השוטף של המדיניות האקדמית שנקבעת על ידי הסנט, ולעקוב אחרי ביצועה.
- ב למנות ראשי מחלקות, ראשי בתי ספר וראשי מכונים ולסיים כהונתם לאחר קבלת המלצת הדקן המופקד על היחידה, ותוך הודעה לחברי הסנט.
- ג לאשר את תכניות הלימודים של המחלקות לאחר אישורן בוועדות התכניות והמינויים של הפקולטות.
- ד לאשר את תכניות הלימודים הבין-תחומיות אשר לא נקלטו בפקולטות, אחרי אישורן בוועדה ללימודים בין-תחומיים אשר תמונה ותוסמך לכך על ידי הסנט.
- ה לקבוע נוהלי בחינות.
- ו למנות ועדות קבועות וארעיות, כדי לעזור לה במילוי תפקידיה או למנות ועדות כדי לחקור בעניין מסוים ולדווח לה באמצעות הרקטור.
- ז לדון בכל נושא שהוא בסמכות הסנט ולהעביר אליו את המלצותיה.
- ח לקבל כל סמכות אחרת אשר הסנט יאציל עליה.
- ט הדקן או שלישי מחברי מועצת המחלקה, רשאים להציע לוועדה המרכזת לסיים את כהונת ראש המחלקה/ראש בית הספר בפנייה מנומקת וחתומה בידי כל אחד מהם. לאחר ששמעה את ראש המחלקה/ראש בית הספר, רשאית הוועדה המרכזת להחליט על סיום כהונתם של ראש המחלקה/ראש בית הספר ברוב של שני שלישי מחבריה וההחלטה תיכנס לתוקפה במועד שתקבע הוועדה המרכזת.

17 סדר דיוני הוועדה המרכזת

ביקשו שלושה מחברי הוועדה המרכזת לדון בעניין שהוא בסמכות הוועדה, יכלול הרקטור את הנושא בסדר היום של הישיבה הקרובה של הוועדה המרכזת, והוא יידון באותה ישיבה, אלא אם כן החליטה הוועדה ברוב קולות להעביר את הדיון לישיבה אחרת או להסיר את העניין מסדר יומה. תוקף ההחלטה להסיר עניין מסדר היום הוא שישה חודשים.

18 דיווח לסנט

הרקטור ידווח לסנט באופן שוטף על פעולות הוועדה המרכזת.

19 ועדת המינויים (להלן: "ועדת המינויים")

- א המועצה האקדמית העליונה תמנה ועדת מינויים, שתפקידה לדון במינויים, קביעות והעלאות בדרגה לסגל הבכיר (מדרגת מרצה ומעלה) בכל המסלולים.⁴
- ב חברי ועדת המינויים יהיו הרקטור (יושב ראש) ועוד ארבעה עשר פרופסורים מן המניין במשרה מלאה בעלי קביעות, שייבחרו על ידי המועצה האקדמית העליונה מבין חבריה, לפי הפירוט: נציג אחד מכל אחת מהפקולטות ומהיחידה ללימודים בין-תחומיים, ועוד נציגים נוספים¹⁷ להשלמת ההרכב, אחד מכל פקולטה מהפקולטות שמספר חברי הסגל האקדמי הבכיר שלהן הינו הגבוה ביותר.^{13 24}
- ג דקן פקולטה, ראש יחידה אקדמית (יחידה בעלת סעיף תקציבי נפרד המעניקה תארים אקדמיים), חבר/ממלא מקום חבר ועדת ערעורים, לא יכהנו כחבר/ממלא מקום חבר בוועדת המינויים.^{13 4}
- ד לא יכהן בוועדה יותר מחבר אחד מאותה מחלקה.^{13 7}
- ה משך כהונת כל חבר יהיה שלוש שנים. פסקה כהונת חבר לפני תום תקופת כהונתו, תבחר המועצה האקדמית העליונה בחבר חדש לשלוש שנים. השנה בה התחיל החבר החדש את כהונתו תחשב כשנה מלאה. שימש חבר בוועדת המינויים תקופה שעלתה על 18 חודשים, לא יוכל להיבחר לכהונה נוספת כחבר או כממלא מקום חבר, אלא כעבור שנתיים.⁴
- ו המועצה האקדמית העליונה תמנה ממלאי מקום לכל אחד מהחברים בוועדת המינויים, לפי שיוכו הפקולטי.^{13 5} ממלאי המקום יהיו חברי המועצה האקדמית העליונה הכשרים לשמש כחברים רגילים בוועדת המינויים. המינוי לממלא מקום יהיה לשנה אחת. לא יכהן ממלא מקום יותר משתי קדנציות רצופות. שימש ממלא מקום חבר בוועדת המינויים תקופה שעלתה על 18 חודשים, לא יוכל להיבחר לכהונה נוספת כחבר או כממלא מקום חבר, אלא כעבור שנתיים. ממלא המקום יזמן לישיבות הוועדה (מליאה ו/או ועדות המשנה) רק כאשר נבצר מחבר הוועדה להשתתף בישיבה, למעט האמור בסעיף 20 (ב) (2) להלן לעניין הרכב ועדות המשנה.^{24 13 4}
- ז על אף האמור לעיל אם בזמן מן הזמנים לא יהיה באחת מן הפקולטות פרופסור מן המניין שיכול לשמש חבר או ממלא מקום חבר ועדת מינויים, רשאית המועצה האקדמית העליונה למנות חבר או ממלא מקום חבר בדרגת פרופסור חבר, ובלבד שאותו פרופסור חבר אינו נושא תפקיד שהיה מונע את חברותו בוועדת המינויים, לו היה פרופסור מן המניין. פרופסור חבר זה לא יוכל להשתתף בדיונים הנוגעים להעלאה לדרגת פרופסור מן המניין,⁷ ובמקומו ישתתף בדיון בתיקים אלו ממלא המקום מהפקולטה שבאותו תחום שאליו שייך הנציג בדרגת פרופ' חבר (מדעי הטבע, החברה או הרוח) שיש לה נציג אחד והיא הבאה בתור במספר חברי הסגל האקדמי הבכיר.^{24 15}
- ח מסמכיותיה ותפקידיה של ועדת המינויים:⁴
- (1) למנות ועדות מקצועיות שיחוו דעתן על הצעות מינוי חדש של חברי סגל לדרגת פרופ' מן המניין.²⁴
 - (2) למנות ועדות מקצועיות שיחוו דעתן על הצעות להעלאה בדרגה של חברי סגל לדרגת פרופ' מן המניין ולמתן קביעות בדרגת פרופ' מן המניין.
 - (3) לדון בהמלצות הוועדות המקצועיות שמונו על ידי ועדת המינויים²⁴ ולהמליץ בפני הוועדה לאישור מינויים של האוניברסיטה על מינוי חברי סגל ועל העלאתם בדרגה, למעט אותם מקרים הנמנים בסעיף 8 (ז) לתקנון זה.
 - (4) לדון ולהמליץ לסנט במקרים הנמנים בסעיף 8 (ז) לתקנון זה.
- ט החליטה ועדת המינויים לא למנות ועדה מקצועית כאמור בסעיף 19 (ט) (2) ו-19 (ט) (3) לעיל, או לא לקבל את המלצת הוועדות המקצועיות שהוקמו על ידה או על ידי ועדות המשנה, לא תידון הצעה חדשה להקים ועדה מקצועית לאותו מועמד בטרם יעברו 12 חודשים ממועד ההחלטה האמורה של ועדת המינויים.⁴
- י בעניינים האמורים בסעיפים 19 (ט), (1)-(4), תפעל ועדת המינויים על פי תקנוני המינויים של הסנט, על פי הנחיות הסנט בענייני מינויים, קביעות והעלאות בדרגה ועל פי כל שיקול רלוונטי אחר.⁴

- יא המניין החוקי לקיום ישיבה של ועדת המינויים הוא 12 חברים. ^{24 17}
- יב ההצבעות בוועדת המינויים תהיינה חשאיות.
- יג החלטות של ועדת המינויים לפתיחת הליך, למינוי חדש, להעלאה בדרגה ולמתן קביעות, דורשות הצבעה חיובית של לפחות 71% מן המשתתפים בישיבה. ^{24 11 7}
- יד לא ניתן להימנע בהצבעה. ¹¹
- טו ניגודי עניינים: ⁴
- (1) חבר בוועדת המינויים אינו רשאי להשתתף ולהצביע בכל דיון או הצבעה על מינוי או קביעת דרגה של קרובי משפחתו. ⁴
- (2) החלטה בדבר השתתפות חבר ועדת המינויים בדיון/הצבעה בתיק שנדון בהשתתפותו כחבר הוועדה המקצועית, תתקבל על ידי הרקטור. זאת למעט מקרים בהם ועדת המינויים/ועדת המשנה מינתה את החבר לוועדה המקצועית. ⁴
- (3) חבר/ממלא מקום חבר ועדת מינויים אינו רשאי להשתתף ולהצביע בדיון על מינוי ראשון של מועמד אותו הנחה לדוקטורט. השתתפות בדיון והצבעה על מועמד שהיה שותף למאמר או למענק מחקר טעונה אישור הרקטור. ⁴
- (4) חבר/ממלא מקום חבר ועדה נדרש לדווח על קשר מקצועי שלו עם המועמד. ⁴
- טז דיונים בוועדת המינויים במועמד למינוי, להעלאה בדרגה או להענקת קביעות, יתקיימו בנוכחות הדקן או ראש היחידה ללימודים בין-תחומיים ²⁴ הנוגע לעניין.

20 ועדת המשנה לוועדת המינויים (להלן: "ועדת המשנה") ⁴

- א לצד ועדת המינויים תפעלנה שלוש ¹⁴ ועדות משנה, המופקדות על שלושת התחומים: ⁷ מדעי הטבע, מדעי החברה ומדעי הרוח. ²⁴
- ב (1) הרקטור יכהן כיו"ר כל אחת מוועדות המשנה. ⁷
- (2) ועדת המשנה בכל תחום תורכב מהרקטור ¹⁷ ומשישה נציגי התחום בוועדת המינויים (חברים ו/או ממלאי מקום) על פי הפירוט כדלהלן: ²⁴
- (א) מדעי הטבע – 2 מדעים מדויקים, 1 מדעי החיים, 1 הנדסה, 1 רפואה, 1 בין-תחומי טבע. ²⁴
- (ב) מדעי החברה – 4 מדעי החברה, 1 חינוך, 1 משפטים. ²⁴
- (ג) מדעי הרוח – 2 מדעי היהדות, 2 מדעי הרוח, 1 בין-תחומי מדעי האדם, 1 נוסף מהפקולטה עם מספר חברי הסגל הגדול ביותר בתחום. ²⁴
- ג מסמכויותיהן ותפקידיהן של ועדות המשנה:
- (1) למנות ועדות מקצועיות שיחוו דעתן על הצעות למינוי חדש של חברי סגל לדרגת מרצה, מרצה בכיר ופרופ' חבר. ^{24 14 11}
- (2) למנות ועדות מקצועיות שיחוו דעתן על הצעות להעלאה בדרגה של חברי סגל לדרגת מרצה בכיר/פרופסור חבר, ולמתן קביעות בדרגת מרצה בכיר ופרופסור חבר. ^{14 11}
- (3) לדון בבקשות להארכת תקופת השהות של חבר סגל בדרגת מרצה/מרצה בכיר/פרופסור חבר, על פי האמור בסעיף 9 (ב) בתקנון "מינויים, קביעות והעלאות בדרגה לסגל הבכיר במסלול הרגיל", ובסעיף 7 (ב) בתקנון "מינויים, קביעות והעלאות בדרגה לסגל הבכיר במסלול המקביל". ^{24 11}

- (4) לאשר סופית מינוי חדש לדרגת מרצה ומרצה בכיר על פי האמור בסעיף 6 (ד) (1) בתקנון "מינויים, קביעות והעלאות בדרגה לסגל הבכיר במסלול הרגיל" 5 (ד) (1) בתקנון "מינויים, קביעות, והעלאות בדרגה לסגל הבכיר במסלול המקביל".^{24 14}
- (5) לדון בהמלצות הוועדות המקצועיות שמונו על ידי ועדות המשנה ולהמליץ בפני הוועדה לאישור מינויים של האוניברסיטה על מינוי חברי סגל ועל העלאתם בדרגה, למעט אותם מקרים הנמנים בסעיף 8 (ז) לתקנון זה.²⁴
- ד החליטה ועדת המשנה לא למנות ועדה מקצועית כאמור בסעיפים ג (1) ו-ג (2) לעיל, לא תידון הצעה חדשה להקים ועדה מקצועית לאותו מועמד בטרם יעברו 12 חודשים ממועד ההחלטה האמורה של ועדת המשנה.
- ה בעניינים האמורים בסעיפים 20 (ג) (1) ו-20 (ג) (2) תפעל ועדת המשנה על פי תקנוני המינויים של הסנט ועל פי הנחיות הסנט בענייני מינויים, קביעות והעלאות בדרגה, ועל פי כל שיקול רלוונטי אחר.
- ו המניין החוקי לקיום ישיבה של ועדת המשנה הוא 7 חברים.^{24 17 7} בנסיבות מיוחדות, שבהן נבצר מחבר ועדה או ממלא מקום חבר להשתתף בישיבה, תתקיים הישיבה בהשתתפות 6 חברים לפחות.^{17 7}
- ז ההצבעות בוועדת המשנה תהיינה חשאיות.
- ח החלטות של ועדת המשנה דורשות הצבעה חיובית של לפחות 71% מן המשתתפים בישיבה, למעט האמור בסעיף 6 (ד) (1) בתקנון "מינויים, קביעות והעלאות בדרגה לסגל הבכיר במסלול הרגיל" ובסעיף 5 (ד) (1) בתקנון "מינויים, קביעות והעלאות בדרגה לסגל הבכיר במסלול המקביל" לגבי אישור סופי של מינוי חדש לדרגת מרצה ומרצה בכיר.^{24 17 14 11 8 7}
- ט לא ניתן להימנע בהצבעה.¹¹
- י ניגודי עניינים:
האמור בסעיפים 19 (ז)-(1)-(4) חל על חברי ועדת המשנה בשינויים המתבקשים.⁴
- יא דיונים בוועדת המשנה יתקיימו בנוכחות הדקן או ראש היחידה ללימודים בין-תחומיים²⁴ הנוגע לעניין.¹¹

21 ועדת ערעורים²⁵

- א (1) המועצה האקדמית העליונה תמנה ועדת ערעורים ליד ועדת המינויים. חברי ועדת הערעורים יהיו 7 פרופסורים מן המניין במשרה מלאה בעלי קביעות, אשר ייבחרו ברוב קולות מבין מועמדי הפקולטות והיחידה ללימודים בין-תחומיים, אחד מכל פקולטה/יחידה. החבר מפקולטה/יחידה שאיננה מיוצגת בקביעות בוועדה, יוזמן להשתתף בוועדה (עם זכות הצבעה) בתיקים של הפקולטה/היחידה שלו בלבד.⁷ הוועדה תבחר יושב ראש מבין חבריה. הרקטור יתאם את פעולות הוועדה, ישתתף בישיבותיה, אך לא ישתתף בהצבעותיה.^{26 24}
- דקן פקולטה, ראש יחידה אקדמית (יחידה בעלת סעיף תקציבי נפרד המעניקה תארים אקדמיים), חבר/ממלא מקום חבר ועדת המינויים, לא יכהנו כחבר/ממלא מקום חבר בוועדת הערעורים. חבר ועדת ערעורים לא ישתתף בתיק שהיה מעורב בו בוועדת מינויים (מליאה/משנה) ו/או בוועדה מקצועית.⁷
- (2) משך כהונת חברי ועדת הערעורים יהיה שלוש שנים.
- (3) פסקה כהונת חבר לפני תום תקופת כהונתו, תבחר המועצה האקדמית העליונה בחבר חדש לשלוש שנים. השנה בה התחיל החבר החדש את כהונתו תחשב כשנה מלאה. שימש חבר בוועדת הערעורים תקופה שעלתה על 18 חודשים, לא יוכל להיבחר לכהונה נוספת אלא כעבור שנתיים.⁴
- (4) המועצה האקדמית העליונה תמנה ממלאי מקום לחברים בוועדת הערעורים, אחד לכל פקולטה. ממלאי המקום יהיו חברי המועצה האקדמית העליונה הכשרים לשמש כחברים רגילים בוועדת הערעורים. המינוי לממלא מקום יהיה לשנתיים. לא יכהן ממלא מקום יותר משתי קדנציות רצופות. שימש ממלא מקום חבר בוועדת הערעורים תקופה שעלתה על

- 36 חודשים, לא יוכל להיבחר לכהונה נוספת כחבר או כממלא מקום חבר, אלא כעבור שנתיים.
- 4 ממלא המקום יוזמן לשיבות הוועדה רק כאשר נבצר מחבר הוועדה להשתתף בישיבה.
- ב (1) על אף האמור בסעיפים 19 (י) ו-20 (ד) ניתן לערער על החלטות ועדת המינויים/ועדת המשנה שלא למנות ועדה מקצועית או שלא לקבל את המלצות הוועדה המקצועית, רק כאשר לפחות מחצית החברים הנוכחים במליאה/משנה הצביעו בעד, וזאת ⁷ לא יאוחר מפרק זמן של 45 ימים מיום קבלת הודעת הרקטור על החלטות ועדת המינויים/ועדת המשנה ונימוקה, ובלבד שהמערער יצרף לפנייתו נימוקים מפורטים. ⁴
- (2) ערעור, כאמור בסעיף קטן 21 (ב) (1), יכול להיעשות על ידי דקן או ראש היחידה ללימודים בין-תחומיים או ראש יחידה אקדמית בהסכמת הדקן הנוגע לעניין (על פי ההגדרה בסעיף 19 (ד)). הערעור יישלח לרקטור, יועבר על ידו לוועדת הערעורים וידון על ידה. ^{4 24}
- (3) חבר הסגל רשאי לערער רק בהליכים של העלאה בדרגה ומתן קביעות – הן בנוגע להחלטת ועדת המינויים/ועדת המשנה שלא להקים ועדה מקצועית, והן בנוגע להחלטת ועדת המינויים שלא לקבל המלצת הוועדה המקצועית. ⁴
- (4) דיונים בוועדת הערעורים יתקיימו בנוכחות הדקן הנוגע לעניין. ⁴
- (5) דקן/ראש מחלקה רשאי לערער הן על החלטה חיובית והן על החלטה שלילית של ועדת המינויים/ועדת המשנה. ⁴
- ג מסמכיותיה של ועדת הערעורים: ⁴
- (1) קבלת הערעור או דחייתו.
- (2) החזרה מנומקת לדיון בוועדת המינויים/ועדת המשנה, והחלטתן תהיה סופית.
- ד (1) המניין החוקי לקיום ישיבה של ועדת הערעורים הוא ⁷ 7 חברים (פרט לרקטור). ⁸ בנוסבות מיוחדות, שבהן נבצר מחבר ועדה או ממלא מקום חבר להשתתף בישיבתה, תתקיים הישיבה בהשתתפות ⁶ 6 חברים לפחות (פרט לרקטור). ^{3 8} ההצבעות בוועדת הערעורים תהיינה חשאיות. לא ניתן להימנע בהצבעה. ⁵
- (2) החלטה בדבר קבלת הערעור או החזרת הדיון לוועדת המינויים/ועדת המשנה תתקבל רק אם לפחות 71% מן המשתתפים בישיבה הצביעו בעדה. ^{7 24}
- ה החלטת ועדת הערעורים הינה סופית, ואין עליה ערעור נוסף. ⁴
- ו החליטה ועדת הערעורים לדחות את הערעור, לא תידון הצעה חדשה להקים ועדה מקצועית לאותו מועמד בטרם יעברו 18 חודשים ממועד ההחלטה האמורה של ועדת הערעורים. ⁴
- ז ניגודי עניינים: ⁴
- (1) חבר בוועדת הערעורים אינו רשאי להשתתף ולהצביע בכל דיון או הצבעה על מינוי או קביעת דרגה של קרובי משפחתו.
- (2) חבר ועדת ערעורים לא ישתתף בתיק שהיה מעורב בו בוועדת מינויים/ועדה מקצועית. ⁷
- (3) חבר/ממלא מקום חבר ועדת ערעורים אינו רשאי להשתתף ולהצביע בדיון על מינוי ראשון של מועמד אותו הנחה לדוקטורט. השתתפות בדיון והצבעה על מועמד שהיה שותף למאמר או למענק מחקר טעונה אישור הרקטור.
- (4) חבר/ממלא מקום חבר ועדת הערעורים נדרש לדווח על קשר מקצועי שלו עם המועמד.

22 סודיות

הדיונים וההחלטות במועצה האקדמית העליונה, בסנט, בוועדה המרכזת, בוועדת המינויים, בוועדות המשנה לוועדת המינויים, בוועדות המקצועיות ובוועדת הערעורים, הם סודיים ומותר לגלותם רק באישור הרקטור לצורך מילוי תפקיד. "מילוי תפקיד" אינו כולל דיווח על ידי חבר המועצה האקדמית העליונה ועל ידי חבר סנט או משקיף המייצג גוף בוחר לשולחיו.⁴

23 היחידות האקדמיות

היחידות האקדמיות הן מחלקה, בית ספר, מכון, היחידה ללימודים בין-תחומיים ופקולטה. כל מחלקה, בית ספר ומכון יכללו בפקולטה.

24 ראש המחלקה

- א ראש מחלקה יתמנה על ידי הוועדה המרכזת מתוך חברי סגל המחלקה במשרה מלאה בעלי קביעות, ובהיעדר מועמד מתאים לתפקיד, מתוך חברי סגל המחלקה קרובה מבחינה אקדמית במשרה מלאה בעלי קביעות. משך כהונתו של ראש מחלקה יהיה שלוש שנים.⁸ הוא יוכל להתמנות לכהונה נוספת של שנתיים בתום כהונתו הראשונה. ראש המחלקה יהיה חבר סגל בדרגת פרופ' חבר ומעלה ובמקרים חריגים, באישור הדקן ובהתייעצות עם הרקטור, בדרגת מרצה בכיר.²⁰
- ב במקרים יוצאים מן הכלל יוכל ראש המחלקה להתמנות לכהונה שלישית בלבד רק בהמלצת דקן הפקולטה, ולאחר שחברי הסגל הבכיר במחלקה מדרגת מרצה בכיר ומעלה ובעלי קביעות הצביעו בעד המינוי ברוב של שני שלישים מן המשתתפים בהצבעה חשאית.
- ג הדקן יקים ועדת חיפוש לבחירת ראש מחלקה לקראת תום כל תקופת כהונה של ראש המחלקה, בהתאם לנוהל המחלקתי, כפי שאושר על ידי הדקן.
- ד כל מחלקה תקבע נוהל קבוע לבחירה ולהרכב של ועדת החיפוש. דקן הפקולטה יאשר את הנוהל.
- ה ועדת החיפוש תגיש מועמד או מועמדים לאישור מועצת המחלקה. מועצת המחלקה תתכנס לשם דיון בהמלצת ועדת החיפוש ובחירת ראש המחלקה. לצורך החלטה יילקחו בחשבון רק קולותיהם של חברי מועצת המחלקה שישתתפו בישיבה. הדקן יעביר את המלצת מועצת המחלקה לאישור הוועדה המרכזת.
- ו מועצת המחלקה תכלול את כל חברי הסגל עם קביעות מדרגת מרצה בכיר (מורה ב') ומעלה.
- ז כל ההצבעות בתהליך תהיינה חשאיות.
- ח ההליכים לבחירת ראש מחלקה יתקיימו בתקופת הלימודים.
- ט ראש מחלקה ירכז פעילות המחלקה, יפקח על ביצוע תכנית הלימודים והתקציב המאושרים של המחלקה ועל עבודת העובדים המנהליים בה, ויציע לשלטונות המוסמכים מינוי חברי סגל, שינוי במעמדם והעלאה בדרגתם או פיטורם, ושינויים בתכנית הלימודים של המחלקה. במילוי תפקידיו אחראי ראש המחלקה בפני דקן הפקולטה שמחלקתו שייכת אליה.
- י הוועדה המרכזת רשאית למנות סגן ראש מחלקה כשלדעתה הנסיבות מצדיקות זאת, והוא ימלא את תפקידיו כשהוא כפוף לראש המחלקה.
- יא תקופת כהונתו של סגן ראש מחלקה לא תעבור את תקופת כהונתו של ראש המחלקה המכהן. על פי הצעת ראש מחלקה נבחר, ובאישור חברי מועצת המחלקה, יוכל סגן ראש המחלקה להמשיך בכהונתו עם בחירת ראש המחלקה החדש.

יב' בהיעדר ראש המחלקה או אם הוא לא יוכל למלא תפקידו, ימלא את מקומו הדקן או מי שיתמנה על ידי הדקן. ממלא מקום ראש מחלקה שנתמנה על ידי הדקן יהיה חבר סגל בדרגת פרופ' חבר ומעלה ובעל קביעות, ובמקרים חריגים, באישור הדקן ובהתייעצות עם הרקטור, בדרגת מרצה בכיר ובעל קביעות.²⁰

25 בית ספר

דין בית ספר כדין מחלקה. בראש בית ספר יעמוד מנהל בית ספר אשר דינו כראש מחלקה.

26 הפקולטה

- א מחלקות העוסקות בתחומי הוראה ומחקר הקרובים זה לזה תיכללנה בפקולטה אשר תפקידיה לתאם את ההוראה והמחקר במחלקות ובמכונים, לפקח על רמתן האקדמית ולדאוג לטיפוחן.
- ב הסנט ימנה ועדת תכניות ומינויים בכל פקולטה אשר תאשר את תכניות הלימודים של המחלקות ותמליץ בפני השלטונות המוסמכים של האוניברסיטה על מינוי חברי סגל בהתאם לתקנוני המינויים של הסנט.
- חברי ועדת תכניות ומינויים יהיו כל הפרופסורים מן המניין בעלי קביעות המועסקים בפקולטה לפחות בחצי משרה ובלבד שהם עובדים באוניברסיטה במשרה מלאה, או חברי סגל קלינאים מהפקולטה לרפואה בדרגת פרופסורים מן המניין במסלולים הקליניים (קליני א' וקליני ב') בעלי קביעות במוסד רפואי המסונף לאוניברסיטה, המועסקים בפקולטה לרפואה לפחות בחצי משרה, משני דקן וסגני דקן בפקולטה לרפואה מתוקף תפקידם.¹⁸ ראשי מחלקות בתוקף תפקידם וראשי תכניות בין-תחומיות שנקלטו בפקולטה, בתוקף תפקידם. חבר ועדת תכניות ומינויים המועסק במשרה מלאה בפקולטה אחת, לא יהיה חבר ועדת תכניות ומינויים בפקולטה אחרת. מי שמועסק בשתי פקולטות בהיקף של חצי משרה בכל אחת, ישמש כחבר ועדת תכניות ומינויים בשתי הפקולטות.
- על אף האמור לעיל, אם בזמן מן הזמנים לא ימצאו בפקולטה לפחות שבעה פרופסורים מן המניין או פרופסורים מן המניין במסלולים הקליניים (קליני א' וקליני ב'),¹⁸ יצורפו לוועדת תו"ם כל חברי הסגל בעלי קביעות בדרגת פרופסור חבר או פרופסור חבר במסלולים הקליניים (קליני א' וקליני ב') בעלי קביעות במוסד אקדמי המסונף לאוניברסיטה ובעלי מינוי של לפחות חצי משרה באוניברסיטה.¹⁸ החלטה זו של הפקולטה טעונה הודעה לוועדה המרכזת של הסנט.

27 מינוי דקן הפקולטה

- א (1) בראש הפקולטה יעמוד הדקן אשר יתמנה על ידי הסנט מתוך חברי סגל הפקולטה במשרה מלאה בהמלצת מועצת הפקולטה, כאמור בסעיף קטן (ב). דקן הפקולטה יהיה חבר סגל קבוע במשרה מלאה ובדרך כלל בדרגת פרופסור מן המניין. דקן הפקולטה לרפואה יהיה חבר סגל קבוע במסלול הרגיל במשרה מלאה באוניברסיטת בר-אילן, ובדרך כלל בדרגת פרופסור מן המניין.¹⁸ או חבר סגל בדרגת פרופסור מן המניין במסלול קליני א' ובמשרה מלאה במוסד הרפואי המסונף לפקולטה לרפואה. בפקולטה לרפואה לכל דקן שייבחר יכהן לפחות סגן/משנה מהמסלול האחר (רגיל/קליני א'). למען הסר ספק, דקן הפקולטה לרפואה כפוף לרשויות האוניברסיטה ולסנט במסגרת תפקידו כדקן.²³
- א (2) (א) תוקם ועדת חיפוש שתמליץ למועצת הפקולטה על מועמד או מועמדים לתפקיד הדקן. ועדת החיפוש תכלול את הרקטור ועוד 6 חברים נוספים, חברי ועדת תכניות ומינויים (תו"ם) בעלי קביעות באוניברסיטת בר-אילן או במוסד רפואי המסונף לפקולטה לרפואה,¹⁸ שאינם מכהנים כדקן או כמשני/סגני דקן¹⁹ או כראש מחלקה. לא יכהנו בוועדה מועמדים לתפקיד דקן. הרקטור יכהן כיושב ראש הוועדה. חברי הוועדה יבחרו על ידי ועדת תכניות ומינויים.

- (ב) החלטות ועדת החיפוש תתקבלנה ברוב קולות המצביעים, ובלבד שהרוב יכלול את יושב ראש הוועדה. לא היה יושב ראש הוועדה בין רוב המצביעים בעד מועמד מסויים, תהיה הוועדה רשאית להציע למועצת הפקולטה מועמד אחר למשרת הדקן, ברוב קולות המצביעים, גם אם הרוב לא יכלול את יושב ראש הוועדה. במקרה שהיושב ראש איננו כלול ברוב, יידרש לבחירת הדקן במועצת הפקולטה רוב קולות של שני שלישים מחברי מועצת הפקולטה המשתתפים בהצבעה.
- (ג) לפני מועד תחולתו של תקנון זה תתכנס ועדת תו"ם של פקולטה כדי לקבוע נהלים לבחירת דקן בפקולטה, ובמיוחד כדי לקבוע כללים לבחירת ועדת החיפוש וכללים לגבי משך כהונת הדקן. נהלים וכללים אלה יהיו תקפים לאחר שיאושרו בוועדה המרכזת של הסנט.
- (ד) ההליכים לבחירת דקן יתקיימו בתקופת הלימודים.
- (3) (א) תקופת כהונת דקן תהיה שלוש שנים (אולם רשאי הסנט להחליט במקרים מסוימים על תקופה קצרה מזו), והוא יוכל להתמנות לכהונה נוספת אחת של שנתיים בתום כהונתו הראשונה לאחר שוועדת החיפוש תמליץ על מינויו ומועצת הפקולטה תאשר המלצה זו כאמור בסעיף קטן (א) (2). עברו ארבע שנים מאז תום שתי תקופות כהונה רצופות,⁸ או שנתיים אם כיהן רק כהונה אחת, הוא רשאי להתמנות שוב כדקן. פסקה כהונת דקן באמצע תקופת כהונתו, ימנה הסנט דקן חדש להשלים את תקופת כהונתו. כהונה כזו לא תיחשב ככהונה ראשונה אשר אחריה רשאי הדקן לכהן תקופה נוספת אחת בלבד, אם משך תקופתה אינו עולה על תשעה חודשים. לקראת כל תקופת כהונה של דקן, תוקם ועדת חיפוש.
- (ב) הרקטור או שליח מחברי מועצת הפקולטה רשאים להציע למועצת הפקולטה לסיים את כהונת הדקן בפנייה מנומקת וחתומה בידיהם. לאחר ששמעה את הדקן, רשאית מועצת הפקולטה להמליץ בפני הסנט על הפסקת כהונתו של הדקן, וזאת ברוב של שני שלישים מחברי מועצת הפקולטה. הסנט רשאי להחליט על סיום כהונתו של הדקן ברוב של שני שלישים מחבריו, וההחלטה תיכנס לתקופה במועד שיקבע הסנט.
- ב לא יאוחר משישים יום לפני תום תקופת כהונתו יכנס הדקן היוצא, ובהיעדרו – הרקטור, את מועצת הפקולטה (ראה להלן), כדי לבחור במועמד או במועמדים המומלצים על ידי ועדת החיפוש, כדקן הבא. המועמד המומלץ ייבחר בהצבעה חשאית על פי רוב קולות המצביעים (כולל נמנעים) או ברוב קולות של שני שלישים, הכול על פי האמור בסעיף א (2) (ב). לא מינה הסנט מועמד מומלץ זה לדקן, תתכנס ועדת החיפוש שנית כדי להמליץ על מועמד או מועמדים אחרים. באין למועצת הפקולטה מועמד מומלץ, ימנה הסנט דקן כרצונו.
- ג חברי מועצת הפקולטה הם כל חברי הסגל במשרה מלאה ובעלי קביעות בדרגות פרופסור מן המניין, פרופסור חבר, מרצה בכיר במסלול רגיל ומורה בכיר במסלול המקביל. בפקולטה לרפואה חברי מועצת הפקולטה הם חברי סגל במשרה מלאה בדרגות פרופסור מן המניין, פרופסור חבר ומרצה בכיר במסלול הרגיל, ומורה בכיר במסלול המקביל, וחברי סגל לפחות בחצי משרה בפקולטה לרפואה ובעלי קביעות במוסד רפואי המסונף לפקולטה בדרגות פרופ' מן המניין, פרופ' חבר ומרצה בכיר במסלולים הקליניים (קליני א' וקליני ב'), מנהלי בתי חולים, מנהלי מחלקות בבתי חולים ומנהלי מרפאות קהילתיות, המסונפים לפקולטה לרפואה, בעלי מינוי אקדמי בכיר בפקולטה לרפואה במסלולים הקליניים (קליני א' וקליני ב') וכן משני דקן וסגני דקן בתוקף תפקידם.¹⁸
- ד הדקן רשאי להסמיך חבר סגל אחר בדרגת מרצה בכיר לפחות בעל קביעות ובמשרה מלאה למלא את מקומו לתקופה שלא תעלה על 45 ימים. לא מינה הדקן ממלא מקום, ונבצר ממנו למלא תפקידו, תמנה לו הוועדה המרכזת ממלא מקום עד לשובו לתפקידו או עד למינוי דקן חדש לפי סעיף 26 (ב).
- ה לפי המלצת הדקן, הוועדה המרכזת רשאית למנות משנים ו/או סגנים לדקן כשלדעתה הנסיבות מצדיקות זאת, והם ימלאו את תפקידם כשהם כפופים לדקן.¹⁹

28 סמכויות הדקן

- הדקן הינו הסמכות האקדמית העליונה בפקולטה שלו בכפוף לסנט ולרקטור. ואלה מסמכויותיו ותפקידיו:
- א להיות דובר הפקולטה בסנט ובוועדה המרכזת ומייצגה בפני מוסדות האוניברסיטה וכלפי חוץ. מגעיו עם שאר רשויות האוניברסיטה ועם גורמי חוץ יתנהלו באמצעות הרקטור או בתיאום עמו, לפי העניין.
 - ב לזמן את ועדות הפקולטה ולרכז את פעילותן.
 - ג להכין את הצעת תקציב הפקולטה תוך תיאום עם ראשי היחידות האקדמיות שבפקולטה ולהגישה לרקטור לשם הבאתה לפני רשויות האוניברסיטה.
 - ד לפקח על ביצוע תכניות הלימודים, המחקר והתקציב המאושרים.
 - ה לחוות דעתו בעניין מינוי חברי סגל בפקולטה, הפסקת מינוים, מעמדם והעלאתם בדרגה. הדקן רשאי להשתתף כחבר בזכויות מלאות בדיוניה ובהחלטותיה של כל ועדה מקצועית הדנה בחבר סגל בפקולטה.
 - ו להזמין אליו את ראשי המחלקות לדיון, לדרוש ולקבל מהם דו"חות על ההוראה והמחקר, ועל העניינים התקציביים והמנהליים במחלקותיהם.
 - ז להכריע בענייני מעמדם האקדמי של תלמידי הפקולטה בהתאם לתקנון הסטטוס של הסנט.
 - ח לפקח על עבודת העובדים המנהליים בפקולטה.
 - ט למלא כל תפקיד אחר המוטל עליו בתקנוני הסנט או אשר יוטל עליו על ידי הסנט, הרקטור או הוועדה המרכזת.

29 מכונים

- א הסנט יקים מכוני מחקר ומכונים הוראה במסגרת מחלקתית, וימליץ בפני חבר הנאמנים על הקמת מכונים מחוץ למסגרת מחלקתית, כל עת שנראה לו הדבר מועיל, אחרי התייעצות עם המחלקות או המחלקות הקרובות לעניין.
- ב ניתן להקים מכון מחקר, כשלדעת הסנט קיימת באוניברסיטה, או ניתן להקים בה בקרוב, קבוצת חוקרים העוסקים בתחום מחקר מוגדר אשר מן הראוי ליצור עבורה מסגרת מיוחדת אשר תשמש לריכוז המחקר המוצע ולעידודו.
- ג ניתן להקים מכון הוראה, כשלדעת הסנט יש צורך במסגרת נפרדת לביצוע תכנית לימודים מיוחדת שלא לקראת תואר אקדמי.
- ד מכון יכול לקיים בתוכו מחקר והוראה גם יחד.
- ה ראש המכון יתמנה על ידי הוועדה המרכזת, בהודעה לחברי הסנט.

30 הוועדה לתואר שלישי

- הסנט ימנה ועדה לתואר שלישי אשר תטפל בכל ענייניו האקדמיים של תלמיד הלומד לקראת התואר השלישי. הוועדה תהיה מוסמכת לאשר את עבודת הדוקטור ואת הענקת התואר השלישי לתלמיד. הוועדה תפעל לפי תקנון הסנט ללימודי תואר שלישי.

31 סדרי הבחירות

בחירות על פי תקנון זה תיערכנה כדלהלן: כל מועמד יביע את הסכמתו להצגת מועמדותו לפני תחילת הבחירות. עם סגירת רשימת המועמדים יבחרו המצביעים בין המועמדים. המועמד אשר יזכה ברוב קולות המשתתפים בהצבעה עברו ובמספר הקולות המרבי מבין כל המועמדים יכריז עליו היושב ראש כנבחר. אם לא יזכה אחד המועמדים ברוב קולות המצביעים, תיערך הצבעה שנייה בין שני המועמדים אשר קיבלו את מספר הקולות הגדול ביותר, ואם קיבלו יותר משני מועמדים מספר קולות שווה מרבי, תיערך הצבעה בין מועמדים אלה, עד אשר יזכה מועמד אחד ברוב קולות המצביעים ויוכרז כנבחר על ידי היושב ראש.

הערה: התיאור הנ"ל של בחירות מועמד ברוב קולות המצביעים תואם מקרה של בחירת נבחר אחד. בבחירות אשר בהן יש לבחור יותר מנבחר אחד, יישמר העיקרון של בחירת כל נבחר ברוב קולות המצביעים וסדרי הבחירה יותאמו לפי הצורך.

32 כניסה לתוקף

- א תקנון זה ייכנס לתוקפו ב-1.10.04 ויבטל את תקנון הסנט מיום ו' בתמוז תשל"ח (11.7.1978) וכל הוראה או נוהל קודם של הסנט או של כל גוף אקדמי אחר באוניברסיטה הנוגד לו.
- ב חברי הסנט הראשונים יהיו אלה שנבחרו על ידי הסנט היוצא ביום כ' באייר תשס"ד (11.5.04) ובהתאם לנוהל שנקבע על ידי הסנט היוצא בא' בניסן תשס"ד (23.3.04) ובכ' באייר תשס"ד (11.5.04). חברי הסנט היוצא יבחרו גם חברים לוועדה המרכזת, לוועדת המינויים ולוועדת הערעורים במקומות אותם החברים שיסיימו תפקידם ב-1.10.04.
- ג על פי החלטת הסנט מיום 20.1.04, הרקטור המכהן ביום ההחלטה ימשיך ויכהן תקופה מלאה של 4 שנים עד ליום ח' בתשרי תשס"ז (30 בספטמבר 2006).
- ד נושאי תפקידים, ועדות וגופים, אשר מונו על ידי הסנט היוצא על פי תקנונו, ימשיכו לכהן בתפקידם ולשאת בסמכויות שהוענקו להם באותו תקנון, עד סיום תקופת כהונתם.
- ה לפני מועד תחולתו של תקנון זה תתכנס ועדת תנ"ם של פקולטה כדי לקבוע נהלים לבחירת דקן בפקולטה, ובמיוחד כדי לקבוע כללים לבחירת ועדת החיפוש וכללים לגבי משך כהונת הדקן. נהלים וכללים אלה יהיו תקפים לאחר שיאושרו בוועדה המרכזת של הסנט.

2 להלן, סעיף 8 (ב) מתוך תקנון האוניברסיטה:
לצורך בחירת הרקטור, לרבות בחירתו מחדש, תוקם ועדת חיפוש. הוועדה תורכב מהנשיא, שיהיה יושב ראש הוועדה, ומשישה חברים אשר יבחרו על ידי הסנט מבין חבריו, תוך מתן ייצוג הולם לפקולטות ולבתי ספר. לא יכהנו בוועדת החיפוש, הרקטור היוצא ומועמדים למשרת הרקטור וכן – מי שחברים בוועד ארגוני הסגל האקדמי או נציגיהם.
ועדת החיפוש תציע למועצה האקדמית העליונה לפחות שני מועמדים לכהונת הרקטור. הוועדה תוכל להציע למועצה האקדמית העליונה מועמד אחד בלבד לכהונת הרקטור אם אותו מועמד נבחר פה אחד על ידי כל חברי הוועדה.
החלטות ועדת החיפוש והמלצותיה יתקבלו ברוב קולות של לפחות חמישה מחבריה, ובלבד שהרוב יכלול את יושב ראש הוועדה.
הבחירות ייערכו בשני שלבים. בשלב הראשון יבחר הסנט כולו ברוב קולות מועמד אחד מכל פקולטה מבין המועמדים מאותה פקולטה. בשלב השני יבחר הסנט כולו ברוב קולות שישה מבין המועמדים שנבחרו בשלב הראשון, והם יהיו בוועדת החיפוש לרקטור.⁸

3 אושר בסנט, בישיבה מיום י"א באייר תשס"ט (5.5.09).

- 4 אושר בסנט, בישיבה מיום כ"ו בסיון תש"ע (8.6.2010).
בישיבה זו גם בוטלו הסעיפים הקודמים הבאים:
20 (ב) (3)
20 (ג) (3)
- 5 אושר בסנט, בישיבה מיום י"ח באדר א' תשע"א (22.2.2011).
תחולת השינוי: 1.3.2011
- 7 אושר בסנט, בישיבה מיום ז' בשבט תשע"ב (31.1.2012).
תחולת השינוי: 1.4.2012
- 8 אושר בסנט, בישיבה מיום י"ט באדר תשע"ב (13.3.2012).
תחולת השינוי: 1.4.2012
- 9 אושר בסנט, בישיבה מיום ג' בתמוז תשע"ג (11.6.2013).
תחולת השינוי: 13.10.2013
- 10 אושר בסנט, בישיבה מיום ז' בטבת תשע"ד (10.12.2013).
תחולת השינוי: 1.1.2014
- 11 אושר בסנט, בישיבה מיום כ"ט בניסן תשע"ד (29.4.2014).
בישיבה זו גם בוטל הסעיף הקודם:
19 (ו) (1).
תחולת השינוי: 1.7.2014
- 12 אושר בסנט, בישיבה מיום י"ט באדר תשע"ה (10.3.2015).
תחולת השינוי: משנה"ל תשע"ו
- 13 אושר בסנט, בישיבה מיום כ"ו באדר ב' תשע"ו (5.4.2016).
תחולת השינוי: משנה"ל תשע"ז
- 14 אושר בסנט, בישיבה מיום ח' בסיון תשע"ו (14.6.2016).
בישיבה זו גם בוטלו הסעיפים הקודמים הבאים:
20 (ב) (2)-(4)
תחולת השינוי: משנה"ל תשע"ז
- 15 אושר בסנט, בישיבה מיום י"ט בטבת תשע"ז (17.1.2017).
תחולת השינוי: 1.2.2017
- 16 אושר בסנט, בישיבה מיום כ"ו בסיון תשע"ז (20.6.2017).
תחולת השינוי: 1.7.2017
- 17 אושר בסנט, בישיבה מיום כ"ד בטבת תשע"ט (1.1.2019).
תחולת השינוי: 1.1.2019
- 18 אושר בסנט, בישיבה מיום י"ג בשבט תשפ"א (26.1.2021).
תחולת השינוי: 1.2.2021
- 19 אושר בסנט, בישיבה מיום כ"ה באדר תשפ"א (9.3.2021).
תחולת השינוי: 1.4.2021
- 20 אושר בסנט, בישיבה מיום ח' באייר תשפ"א (20.4.2021).
תחולת השינוי: 1.5.2021

- 21 התקבל בסנט, בישיבה מיום י"ז בטבת תשפ"ב (21.12.2021),
ואושר במועצה האקדמית העליונה, בישיבה מיום כ"ג בשבט תשפ"ב (25.1.2022).
תחולת השינוי: 1.10.2022
- 22 התקבל בסנט, בישיבה מיום ד' בניסן תשפ"ב (5.4.2022),
תחולת השינוי: מסמטר א' תשפ"ג
- 23 אושר בסנט, בישיבה מיום כ"ה בכסלו תשפ"ג (19.12.2022).
תחולת השינוי: 1.1.2023
- 24 אושר בסנט, בישיבה מיום י"ח באייר תשפ"ג (9.5.2023).
בישיבה זו גם בוטלו הסעיפים הקודמים הבאים:
19 (ג); 19 (טז); 20 (א); 20 (ב); 20 (3); 20 (י); הערה 1; הערת שעה 19-20; הערת שעה
לסעיף 21.
תחולת השינוי: 1.6.2023
- 25 אושר בסנט ביטול סעיף 21 (א) (5), בישיבה מיום ט' בחשוון תשפ"ד (24.10.2023).
תחולת השינוי: שנה"ל תשפ"ה
- 26 אושר בסנט, בישיבה מיום ב' באדר ב' תשפ"ד (12.3.2024).
בישיבה זו גם בוטלה הערה 6.
תחולת השינוי: 1.4.2024